



**JESÚS SÁNCHEZ GARCÍA, SECRETARI DE L'IL·LUSTRE COL·LEGI
D'ADVOCATS DE BARCELONA**

CERTIFICO: Que segons les dades que consten al Departament de Formació Especialitzada d' aquesta Corporació, la **Sra. Berta López Oromí**, amb número de DNI 46453447W, va superar satisfactòriament el **Màster en Dret Laboral i Recursos Humans 2016-2017**, el qual es va cursar del 5 d'octubre de 2016 al 5 de juliol de 2017, amb un total de 225 hores lectives.

Adjuntem a continuació el programa del mateix:

MÒDUL I: RELACIONS LABORALS. CONTRACTACIÓ LABORAL. RESPONSABILITAT DE LES EMPRESES. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA, CONFLICTES, CONVENIS.

- Relacions especials d'alta Direcció. Representants de comerç i contracte d'Agència.
- Dret comunitari europeu en matèria laboral.
- Elements d'estrangeria a les relacions laborals. Servei domèstic.
- Contracte de treball.
- Ius Variandi-Mobilitat-Modificacions substancial.
- Cessió il·legal de treballadors-ETT-Subcontractació i Successió.
- Grups d'empreses. Responsabilitat solidària. Aixecament del vel.
- Sistemes retributius: El salari, la seva protecció, aspectes fiscals i altres tipus de retribucions.
- Excedències. Maternitat i Llei de Conciliació de la vida familiar i laboral.
- Extinció del Contracte per voluntat de l'empresari i per voluntat del treballador. Expedient de regulació i ocupació.
- Salut laboral.
- Anàlisi i interpretació d'Estats Financers.
- Indemnitzacions de danys i perjudicis. Sindicats.
- Eleccions sindicals. Convenis Col·lectius.
- Dret Sancionador Laboral. La inspecció de Treball.

MÒDUL II: ASPECTES PROCESSALS DEL DRET LABORAL. MODALITATS PROCESSALS. PRÀCTICA PROCESSAL.

- Competència de la jurisdicció social.
- Les parts processals. La intervenció del Fons de Garantia Salarial. Acumulació d'accions i actuacions.
- Les reclamacions prèvies a la via judicial. La conciliació prèvia. Les actuacions processals.
- Actes preparatoris i mesures precautòries. El procés ordinari.
- Modalitats processals.
- L'acte del judici. La conciliació prèvia judicial. Contestació. Reconvenió. La prova.
- La sentència. Requisits. Recursos.
- L'execució de la sentència.





- Fons de Garantia Salarial.
- El procediment contenciós-administratiu en matèria laboral.
- Nova llei concursal: aspectes laborals.

MÒDUL III: SEGURETAT SOCIAL: GESTIÓ I RÈGIM DE PRESTACIONS.

- La Seguretat Social a Espanya.
- Gestió Institucional de la Seguretat Social.
- Règim econòmic-financer i camp d'aplicació.
- Afiliació, altes, baixes i la cotització a la Seguretat Social.
- La gestió recaptatòria.
- Acció protectora de la Seguretat Social i requisits generals del dret a les prestacions.
- Prestacions: assistència sanitària, incapacitat temporal, maternitat, riscos per embaràs, incapacitat permanent. Jubilació, mort i supervivència i atur.
- Complementes de l'acció de la Seguretat Social: Retribucions i altres percepcions. Fons de pensions.

MÒDUL IV: MÒDUL RECURSOS HUMANS

ESTRUCTURA I ORGANITZACIÓ DEPARTAMENT PERSONAL I RECURSOS HUMANS

RECURSOS HUMANS

DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

planificació

Sistemes de selecció de personal

Incorporació i desvinculació

Formació i desenvolupament

RELACIONS LABORALS INTERNACIONALS

desplaçaments

Relacions laborals transfrontereres

Grups d'empreses internacionals

ADMINISTRACION PERSONAL

VISION JURÍDICA

Contractació: tipus de contractes i estratègia

Salari: sistemes retributius

Condicions laborals.

VISION ECONÒMICA

Pressupostos

ràtios

indicadors

VISION SOCIAL

Anàlisi i descripció de llocs de treball.

Elaboració de Professiograma

RELACIONS LABORALS

VISION NEGOCIADORA

negociació col·lectiva

Relacions amb la representació dels treballadors

pactes





VISION JURIDICA

Inspecció de Treball

Formes de resolució de conflictes extrajudicial: tècniques de conciliació prèvia, arbitratge, mediació
procediments judicials

SITUACIONS CONFLICTIVES

Reestructuracions internes: modificacions de condicions laborals.

Reestructuracions externes: extincions de contracte

Reestructuracions complexes: Expedients de regulació d'ocupació

PREVENCIÓ RISCOS

Anàlisi de la Llei de Riscos Laborals

mètodes preventius

Accions preventives externes / internes

responsabilitat empresarial

EVOLUCIÓ DE LA DIRECCION DE PERSONAL

soci estratègic

Quality agreement

Futur de la gestió de personal

I, perquè consti, i a petició de la persona interessada, signo el present certificat.

Barcelona, 17 de maig de 2019